

Aktualizacja prawa oświatowego

stan prawny - 1 września 2018 r.

Ewa Halska
ewa.halska@oskko.edu.pl

Podstawy prawne

- ⇒ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela - *Dz. U. z 2018 r. poz. 967* ***dalej KN***
- ⇒ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe - *Dz. U. z 2018 r. poz. 996 ze zm.* ***dalej UPO***
- ⇒ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe
- *Dz. U. z 2017 r. poz. 60 ze zm.* - ***dalej PwUPO***
- ⇒ Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych - *Dz. U. z 2017 r. poz. 2203*
dalej UFZO
- ⇒ Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty - *Dz. U. z 2018 r. poz. 1457 ze zm.* ***dalej uso***
- ⇒ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - *Dz. U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.* ***dalej KP***
- ⇒ ***akty wykonawcze – wybór rozporządzeń MEN***

Rozporządzenie MEN z dnia:

- ⇒ 30 stycznia 2018 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia – **Dz. U. poz. 467**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. w sprawie rodzajów szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców
- **Dz. U. poz. 1478**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. w sprawie typów szkół i placówek, w których nie tworzy się samorządu uczniowskiego – **Dz. U. poz. 1498**
- ⇒ 3 sierpnia 2018 r. w sprawie wykazu zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz nauczycieli: pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych - **Dz. U. poz. 1601**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopnia awansu zawodowego przez nauczycieli
- **Dz. U. poz. 1574**
- ⇒ 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego – **Dz. U. poz. 1133**

Rozporządzenie MEN z dnia:

- ⇒ 5 kwietnia 2018 r. zm. rozp. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach
- **Dz. U. poz. 744**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. zm. rozp. w sprawie rodzajów szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców
- **Dz. U. poz. 1477**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. zm. rozp. w sprawie typów szkół i placówek, w których nie tworzy się samorządu uczniowskiego - **Dz. U. poz. 1486**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. zm. rozp. w sprawie warunków organizowania kształcenia, wychowania i opieki dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem społecznym - **Dz. U. poz. 1485**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. zm. rozp. w sprawie warunków i sposobu organizowania przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki krajoznawstwa i turystyki – **Dz. U. poz. 1533**
- ⇒ 14 sierpnia 2018 r. zm. rozp. w sprawie szczegółowego zakresu danych gromadzonych w bazach danych oświatowych, zakresu danych identyfikujących podmioty prowadzące bazy danych oświatowych, terminów przekazywania danych między bazami danych oświatowych oraz wzorów wydruków zestawień zbiorczych
- **Dz. U. poz. 1630**
- ⇒ 16 sierpnia 2018 r. zm. rozp. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach - **Dz. U. – poz. 1647**

Rozp. MEN z dnia 16 sierpnia 2018 r. w sprawie doradztwa zawodowego - Dz. U. poz. 1675

- ⇒ określa treści programowe z zakresu DZ warunki i sposób realizacji i organizacji DZ w szkołach i placówkach, oraz wymagania w zakresie przygotowania osób realizujących DZ w szkołach i placówkach - **§ 1**
- ⇒ wskazuje obowiązek opracowania w szkole, na każdy rok szkolny, programu realizacji wewnątrzszkolnego systemu DZ – program opracowuje doradca zawodowy albo inny nauczyciel lub nauczyciele odpowiedzialni za realizację DZ w szkole, wyznaczeni przez dyrektora - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii RP, zatwierdza program w terminie do dnia 30 września każdego roku szkolnego - **§ 5**
- ⇒ określa zadania doradcy zawodowego, wskazuje, kto może realizować zajęcia DZ w szkole
- **§ 6 i 7**
- ⇒ w roku szkolnym **2018/2019**, dyrektor zatwierdza program w terminie do 31 października 2018 r.
- **§ 11**
- ⇒ do roku szkolnego 2021/2022 włącznie, w przypadku braku w szkole doradcy zawodowego dyrektor szkoły, może powierzyć prowadzenie zajęć z zakresu DZ innemu nauczycielowi - **§ 10**

Egzamin ósmoklasisty

Rozp. MEN z 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu ósmoklasisty - Dz. U. z 2017 r. poz. 1512

Dyrektor szkoły, w której po raz pierwszy ma być przeprowadzony egzamin ósmoklasisty, jest obowiązany nie później niż do dnia 30 września roku szkolnego, w którym ma być przeprowadzony egzamin ósmoklasisty, zgłosić szkołę do OKE. Dyrektor szkoły podaje w zgłoszeniu numer szkoły w Rejestrze Szkół i Placówek Oświatowych - § 2

Pozytywna opinia rady pedagogicznej dotycząca ucznia objętego PPP (art. 44zr ust. 6 i 7 uso), jest wydawana na wniosek:

- 1) nauczyciela lub specjalisty wykonującego w szkole zadania z zakresu pomocy p-p, prowadzących zajęcia z uczniem w szkole, po uzyskaniu zgody rodziców albo pełnoletniego ucznia, lub
- 2) rodziców albo pełnoletniego ucznia - § 3

PwUPO - art. 295 ust. 2

W latach szkolnych 2018/2019-2020/2021 egzamin 8-klasisty obejmuje jako przedmioty obowiązkowe: język polski, matematykę i język obcy nowożytny.

Pragmatyka zawodowa nauczycieli

Karta Nauczyciela – Dz.U. z 2018 r. poz. 967

Ustawie podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w:

- 1) publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach oraz placówkach doskonalenia nauczycieli działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, (...) - **art. 1 ust. 1**

Ileć w ustawie jest mowa o:

- 1) **nauczycielach** bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art.1 ust.1 ust. 1;
- 2) **szkołach** bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust. 1, a także odpowiednio ich zespoły;
- 3) stażu - rozumie się przez to okres zatrudnienia nauczyciela w przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art.1 ust. 1 oraz(...) w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, rozpoczętego i realizowanego w trybie i na zasadach określonych w przepisach rozdz. 3a, z tym że (...);
- 5) ustawie - Prawo oświatowe - rozumie się ustawę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1;
- 6) stopniu naukowym doktora - rozumie się przez to także stopień doktora sztuki. - **art. 3**

Likwidacja stanowiska asystenta nauczyciela

Osoby zatrudnione w dniu 1 września 2018 r. na stanowisku asystenta nauczyciela, asystenta osoby, o której mowa w art. 15 ust. 2 ustawy zmienianej w art. 86 (UPO), lub asystenta wychowawcy świetlicy mogą być nadal zatrudnione na tym stanowisku na dotychczasowych zasadach nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2020 r. - **art. 143 UFZO**

Zgodnie z § 2 rozporządzenia MEN z 16 sierpnia 2018 r. zm. rozp. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach - *Dz. U. poz. 1647* do dnia 31 sierpnia 2020 r. pomoc psychologiczno-pedagogiczna w przedszkolu, szkole i placówce jest udzielana również z inicjatywy asystenta nauczyciela, asystenta osoby, o której mowa w art. 15 ust. 2 UPO, lub asystenta wychowawcy świetlicy, o których mowa w art. 143 UFZO - *Dz. U. poz. 2203*

Uprawnienia socjalne - KN

- ⇒ Wymóg zatrudniania nauczycieli pracujących w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz niesamorządowe osoby prawne, oraz przedszkolach niepublicznych, niepublicznych placówkach na podstawie umowy o pracę - **art. 10a**
- ⇒ W przypadku likwidacji szkoły lub przekazania jej prowadzenia osobie prawnej niebędącej JST lub osobie fizycznej, na podstawie art. 9 ust. 1 UPO, organ prowadzący szkołę jest obowiązany wskazać inną szkołę, w której będzie naliczany odpis na ZFŚS na każdego nauczyciela będącego emerytem lub rencistą zlikwidowanej lub przekazanej szkoły oraz nauczyciela pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, którego szkoła była ostatnim miejscem pracy. Korzystanie z usług i świadczeń finansowanych z ZFŚS na zasadach i warunkach ustalonych w regulaminie obowiązującym we wskazanej szkole. – **art. 53 ust. 3a.**
- ⇒ Utrzymano dodatek wiejski – **art. 54 ust.5**
- ⇒ Zlikwidowano zasiłek na zagospodarowanie – **art. 61**

Umocowania szczególne - UFZO

- art. 136.** Nauczyciele, którzy do dnia 1 września 2018 r. spełnili warunki otrzymania jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie, określone w art. 61 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r., zachowują prawo do tego zasiłku.
- art. 137.** Do nauczyciela zatrudnionego w wymiarze niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć nie stosuje się art. 61 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r.
- art. 138.** Zasiłek na zagospodarowanie podlega zwrotowi na zasadach określonych w art. 61 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r.
- art. 139.** W przypadku szkół i placówek prowadzonych przez JST zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 61 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r., wykonuje odpowiednio wójt (burmistrz, prezydent miasta), starosta albo marszałek województwa.

Umocowania szczególne - UFZO

art. 135.

Nauczyciel, nauczyciel będący emerytem, rencistą lub nauczycielem pobierającym nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który **do dnia 1 stycznia 2018 r.** korzystał z uprawnień określonych w art. 54 ust. 1 lub 4, art. 56 lub art. 60 ustawy zmienianej w art. 76 (*KN*), w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2018 r., **zachowuje te uprawnienia do końca okresu, na jaki zostały mu one przyznane.**

KN - art. 54 uchylono:

- prawo do lokalu mieszkalnego - **ust.1**
- prawo do zajmowania mieszkania przez emeryta, rencistę lub pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne oraz jego małżonkowi i dzieciom pozostającym na jego utrzymaniu i prowadzącym z nim wspólne gospodarstwo domowe - **ust. 4**
- prawo do otrzymania w celu osobistego użytkowania gruntu – **art. 56**

Urlop wypoczynkowy – KN

- ⇒ Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której w organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania – **art. 64 ust. 1**
- ⇒ W razie niewykorzystania urlopu wypoczynkowego w całości lub części w okresie ferii szkolnych z powodu niezdolności do pracy wywołanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną, urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu dla poratowania zdrowia, odbywania ćwiczeń wojskowych albo krótkotrwałego przeszkolenia wojskowego - nauczycielowi przysługuje urlop w ciągu roku szkolnego, w wymiarze uzupełniającym do 8 tygodni – **art. 66 ust. 1**
- ⇒ Nauczycielowi, który w ramach jednego stosunku pracy realizuje obowiązki nauczyciela szkoły, o której mowa w ust. 1 (feryjnej), oraz szkoły, o której mowa w ust. 3 (nieferyjnej), przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego określonego dla nauczyciela szkoły, w **której nauczyciel realizuje większą liczbę godzin zajęć**, a w przypadku realizowania w tych szkołach równej liczby godzin zajęć nauczycielowi przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego określonego dla nauczyciela szkoły, o której mowa w ust. 1 – **art. 64 ust. 3a**

Uprawnienia związane z rodzicielstwem – art. 67d KN

- ⇒ N-I uprawniony do urlopu wychowawczego może złożyć dyrektorowi szkoły pisemny wniosek o obniżenie jego wymiaru czasu pracy oraz odpowiednio obniżenie wymiaru zatrudnienia do wymiaru nie niższego niż 1/2 pełnego wymiaru zatrudnienia w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu. Dyrektor szkoły jest obowiązany uwzględnić wniosek nauczyciela – **ust. 1**
- ⇒ N-I składa wniosek, na 21 dni przed rozpoczęciem wykonywania pracy w obniżonym wymiarze zatrudnienia. Do wniosku dołącza dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186^{8a} Kodeksu pracy. Jeżeli wniosek został złożony bez zachowania terminu, dyrektor szkoły obniża wymiar zatrudnienia nie później niż z upływem 21 dni od dnia złożenia wniosku – **ust. 2**
- ⇒ W przypadku n-li szkół, w których organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, obniżenie wymiaru zatrudnienia może nastąpić bezpośrednio po zaprzestaniu korzystania przez nauczyciela lub drugiego rodzica lub opiekuna dziecka z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, a w innych przypadkach - z początkiem roku szkolnego – **ust. 3**
- ⇒ Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnienia korzysta jedno z nich – **ust. 4**
- ⇒ Skorzystanie z uprawnienia, nie powoduje zmiany podstawy nawiązania stosunku pracy z nauczycielem – **ust. 5**

Nauczycielowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia - **art. 67e**

Urlop dla poratowania zdrowia (UdPZ) - *art.73 KN*

- ⇒ n -lowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony,(...), dyrektor szkoły udziela UdPZ w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia; choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę, lub **na leczenie lub rehabilitację uzdrowiskową – *ust. 1***
- ⇒ okres 7-letniej pracy w szkole, uważa się za nieprzerwany, jeżeli n-el podjął zatrudnienie w szkole nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej lub innej szkole – ***ust. 1a***
- ⇒ w okresie przebywania na UdPZ n-l zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 2 (dodatek wiejski) – *ust. 5*
- ⇒ w przypadku udzielenia UdPZ w wymiarze dłuższym niż 30 dni, n-l podlega kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku – ***ust. 6***
- ⇒ o potrzebie udzielenia n-lowi UdPZ orzeka lekarz medycyny pracy - ***ust. 10***
- ⇒ dyrektor wydaje skierowanie na badanie lekarskie przeprowadzane przez uprawnionego lekarza, po otrzymaniu od n-la pisemnego wniosku o udzielenie UdPZ - ***ust. 10a***
- ⇒ UdPZ na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową dyrektor udziela na podstawie potwierdzonego skierowania, (...) **na okres ustalony w tym skierowaniu – *ust. 10j***

Doskonalenie zawodowe – art. 70a KN

- ⇒ W budżecie organ prowadzący wyodrębnia środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli – w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli
- ⇒ Podziału środków, dokonuje się po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych będących jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego, zrzeszających nauczycieli.

– wchodzi w życie 1 stycznia 2019 r.

- ⇒ Nauczyciele posiadający kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudniani dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym – pensum 20 godz. – **ust. 3 pkt 12**
- ⇒ Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się **jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin** w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe - **ust. 5c**
- ⇒ Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, o których mowa w ust. 6, korzystającym z obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale. - **ust. 6a**

Jak obliczyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin „pensum” dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ?

N-I jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy i ma kwalifikacje bibliotekarza i polonisty. Dyrektor przydzielił mu 16 godz. j. polskiego, 1 godz. do dyspozycji wychowawcy, 1 godz. zajęć dydaktyczno-wyrównawczych, 6 godz. biblioteki i 4 godz. wychowawcy świetlicy. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela należy obliczyć:

$$(18+6+4) : (18/18 + 6/30 + 4/26) = 28 : (1+0,2+0,15) = 28 : 1,35 = 20,7$$

„Pensum” zajęć n-la wynosi 21 godzin i 7 godzin ponadwymiarowych

Iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin przy czym, czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

art. 42 ust. 7 pkt 3

Organ prowadzący szkołę lub placówkę określa **tygodniowy obowiązkowy wymiar** godzin zajęć:

- a) nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość,
- b) **pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych**, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że **wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin.**

art. 42a - KN

- ⇒ Nauczyciel z **orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym** stopniu niepełnosprawności ma obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć proporcjonalnie do obniżenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę – **ust. 1a**
- ⇒ Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela – **ust. 2**
- ⇒ Nauczycielowi korzystającemu z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie przydziela się godzin ponadwymiarowych – **ust. 3**

Wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) *dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego oraz za warunki pracy; - **od 1 września 2020 r.***
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i **dodatku socjalnego, o którym mowa w art. 54 ust. 5 (wiejski)**

3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty – 100 %,
- 2) nauczyciela kontraktowego – 111 %,
- 3) nauczyciela mianowanego – 144 %,
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 184 %

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Dodatek za wyróżniającą pracę - art. 33a KN

1. **Nauczycielowi dyplomowanemu** legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz **wyróżniającą oceną** pracy przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości 16% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
2. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, ma prawo do dodatku za wyróżniającą pracę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia
3. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, nabywa prawo do dodatku za wyróżniającą pracę:
 - 1) z dniem 1 stycznia - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego dany rok kalendarzowy;
 - 2) z dniem 1 września - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego
4. Prawo do dodatku za wyróżniającą pracę wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uzyskana przez nauczyciela ocena pracy niższa niż ocena wyróżniająca stała się ostateczna
5. Dodatku za wyróżniającą pracę nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3

- wchodzi w życie – 1 września 2020 r.

art. 133

1. Dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości określonej w art. 33a ust. 1 ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, po raz pierwszy przysługuje od dnia 1 września 2022 r.
2. W okresie od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. dodatek za wyróżniającą pracę dla nauczyciela dyplomowanego zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć ustala się w wysokości:
 - 1) od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. – 3%,
 - 2) od dnia 1 września 2021 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. – 6%– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz **wyróżniającą oceną pracy dokonaną na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.**

Ocena pracy nauczyciela – art. 6a KN

- od 1 września 2018 r.

Praca nauczyciela podlega ocenie. Oceny pracy n-la dokonuje się:

- 1) **po zakończeniu stażu na stopień n-la kontraktowego, n-la mianowanego i n-la dyplomowanego;**
- 2) **po zakończeniu dodatkowego stażu, o którym mowa w art. 9g ust. 8;**
- 3) **co 3 lata pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia n-la kontraktowego, n-la mianowanego i n-la dyplomowanego.**

Dokonanie oceny /skutecznego zakończenia procedury pracy nauczyciela/dyrektora

- Złożenie wniosku przez nauczyciela lub organ uprawniony – **ust. 1d**
- Po powiadomieniu nauczyciela – **ust. 1 pkt 3**
- Złożenie sprawozdania po zakończeniu stażu – **ust. 1 pkt 1 i 2**

Wszczęcie postępowania

**Procedura zasięgnięcia opinii
– **ust. 5-5a-7****

21 dni

- Po zakończeniu stażu - **ust. 2a**

**Zapoznanie z projektem oceny oraz
wysłuchanie uwag
i zastrzeżeń nauczyciela - **ust. 8****

- Po złożeniu wniosku
- Po powiadomieniu nauczyciela - **ust. 2**

3 miesiące

**Doręczenie z zastosowaniem wybranych
przepisów k.p.a. – **ust. 8b****

Ocena pracy nauczyciela - zasięganie opinii – *art. 6a*

Opinie obowiązkowe i fakultatywne

5. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:

- 1) zasięga opinii **rady rodziców**, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;
- 2) w przypadku nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego – zasięga opinii **opiekuna stażu** o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu;
- 3) może zasięgnąć opinii **samorządu uczniowskiego**;
- 4) **na wniosek nauczyciela zasięga**, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii **właściwego doradcy metodycznego** na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych – opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego.

5a. Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. **Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.**

Skala oceny pracy nauczyciela – art. 6a

ust. 4

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) ocena bardzo dobra;
- 3) ocena dobra;
- 4) ocena negatywna.

Negatywna

Obowiązek rozwiązania
stosunku pracy

Brak możliwości
ubiegania się o nadanie
stopnia awansu
zawodowego

Dobra

Minimalny warunek
złożenia wniosku
o nadanie stopnia
awansu
zawodowego

Bardzo Dobra

Warunek złożenia
wniosku o nadanie
stopnia awansu
zawodowego

Wyróżniająca

W przypadku nauczyciela
kontraktowego
i mianowanego
prawo do podjęcia stażu
rok wcześniej

Dodatek za wyróżniającą
pracę w przypadku n-la
dyplomowanego *od*
1 września 2020 r.

Przepisy przejściowe – UFZO – art. 123

1. Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, **wszczętych i niezakończonych** przed dniem 1 września 2018 r., stosuje się przepisy dotychczasowe.

**Do wniosków złożonych z inicjatywy nauczyciela... innych organów....
od 1 września 2018 r. stosuje się nowe przepisy.**

art. 6a KN

1. Praca nauczyciela podlega ocenie. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się:

1) po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego;

2) po zakończeniu dodatkowego stażu, o którym mowa w art. 9g ust. 8;

3) co 3 lata pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego.

2. Oceny pracy nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego dokonuje się **po raz pierwszy** na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76 (*KN*), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **do dnia 31 sierpnia 2021 r.**, a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – po zakończeniu tego stażu.

3. Oceny pracy nauczyciela dyplomowanego, który w dniu 1 września 2018 r. legitymuje się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego, dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76 (*KN*), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **do dnia 30 czerwca 2020 r.**

**Ustalenie prawa do dodatku
za wyróżniającą pracę na dzień 1 września 2020 r.**

Awans zawodowy nauczycieli

- od 1 września 2018 r.

Nauczyciele akademicki posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień **nauczyciela mianowanego**.

- *ust. 5*

Nauczyciele zatrudnieni w dniu 1 września 2018 r. **w szkole**, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z tym dniem uzyskują **z mocy prawa stopień nauczyciela mianowanego**, chyba że już uzyskali ten stopień na podstawie przepisów dotychczasowych.

– *art. 124 UFZO*

Wydłużono łączny czas osiągnięcia najwyższego stopnia awansu zawodowego z 10 do 15 lat

**Nauczyciel
stażysta**

1/2 lata

- ⇒ **art. 9a ust. 2** - zatrudnienie
- ⇒ **art. 9c ust. 1 pkt 1** - staż rok i 9 miesięcy (było 9 miesięcy)
- ⇒ **art. 9b ust. 1 pkt 1** – zdanie egzaminu przez komisją egzaminacyjną (było komisją kwalifikacyjną po przeprowadzonej rozmowie)

**Nauczyciel
kontraktowy**

5/6 lat

- ⇒ **art. 9d ust. 4** – przepracowanie na stanowisku nauczyciela kontraktowego **3 lata** (było 2 lata)
- ⇒ **art. 9c ust. pkt 2** – staż 2 lata i 9 miesięcy – *bez zmian*
- ⇒ **art. 9b ust. 1 pkt 2** – zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną – *bez zmian*

**Nauczyciel
mianowany**

4/7 lat

- ⇒ **art. 9d ust. 4** – przepracowanie na stanowisku nauczyciela mianowanego **4 lat** (był 1 rok)
- ⇒ **art. 9c ust. pkt 2** – staż 2 lata i 9 miesięcy – *bez zmian*
- ⇒ **art. 9b ust. 1 pkt 3** – uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po dokonaniu analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie – *bez zmian*

**Nauczyciel
dyplomowany**

art. 9 d ust. 4a Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany, **legitymujący się wyróżniającą oceną pracy**, może rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego

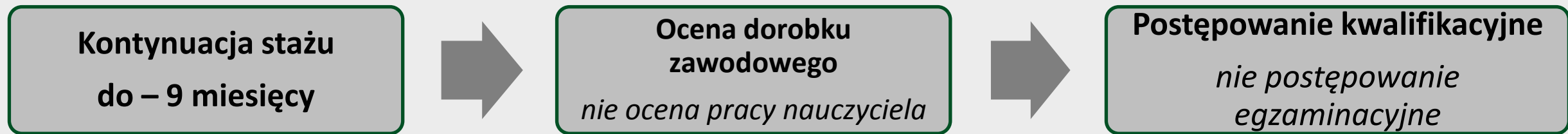
Procedura awansu zawodowego na stopień nauczyciela kontraktowego

Atrybut	Do 31 sierpnia 2018 r.	Od 1 września 2018 r.
Umowa o pracę	1 rok	2 lata
Długość stażu	9 m-cy	1 rok i 9-mcy
Zadanie opiekuna stażu	projekt oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu	opracowanie opinii o dorobku zawodowym n-la za okres stażu
Postępowanie awansowe	kwalifikacyjne	egzaminacyjne
Komisja awansowa - skład	– dyrektor lub wicedyrektor szkoły – przew. zespołu przed./wych. lub n-l mian./dypl. zatrudniony w szkole – opiekun stażu – na wniosek n-la przedstawiciel ZZ <i>fakultatywnie jako obserwator przedstawiciel OP i OP</i>	– dyrektor lub wicedyrektor – opiekun stażu – przedstawiciel ON szkołę – przedstawiciel OP szkołę – ekspert z listy ekspertów prowadzonej przez min. EN – na wniosek n-la przedstawiciel ZZ

KN art. 9b ust. 4 - stopień nauczyciela kontraktowego nadaje w drodze decyzji administracyjnej dyrektor szkoły
ust. 6 - odmowa nadania stopnia nauczyciela kontraktowego - decyzja administracyjna dyrektora
ust. 7 - organem wyższego stopnia w rozumieniu k.p.a. jest **organ prowadzący szkołę**, a w przyp. gdy dyr. jest jednocześnie osobą prowadzącą szkołę – organ sprawujący nadzór pedagogiczny
Do procedury zastosowanie ma ustawa k.p.a. - Dz. U. z 2017 r. poz. 1257 ze zm.

Staż przedłużony na podstawie art. 9d ust. 5 KN

W przypadku nauczyciela stażysty, który w dniu 1 września 2018 r. odbywa staż na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczęty z początkiem roku szkolnego 2017/2018, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego jest prowadzone według dotychczasowych przepisów



KN – art. 9d

*W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wyp. i urlopy, o których mowa w ust. 5a, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze - **ust. 5***

ust. 5a. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w zdaniu pierwszym oraz w ust. 5, jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Umocowania szczególne - UFZO

- ⇒ Staż na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczęty i niezakończony **przed dniem 1 września 2018 r.** jest odbywany według dotychczasowych przepisów. - **art. 125**
- ⇒ Do postępowań o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego, wszczętych i niezakończonych **przed dniem 1 września 2018 r.**, stosuje się przepisy dotychczasowe. - **art. 126**
- ⇒ W przypadku n-li, którzy zakończyli staż na kolejny stopień awansu zawodowego **przed dniem 1 września 2018 r.**, lecz do tego dnia nie otrzymali oceny dorobku zawodowego za okres stażu lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne jest prowadzone według dotychczasowych przepisów. - **art. 127**
- ⇒ W przypadku nauczyciela stażysty, **który w dniu 1 września 2018 r.** odbywa staż na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczęty z początkiem roku szkolnego 2017/2018, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego jest prowadzone według dotychczasowych przepisów. - **art. 128**
- ⇒ W przypadku n-la kontraktowego i n-la mianowanego, który **do dnia 1 września 2018 r.** w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego zmienił miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego, ocena ta jest uwzględniana do oceny pracy dokonywanej po zakończeniu całego stażu. - **art. 129**
- ⇒ W roku szkolnym **2018/2019** n-l kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia n-la kontraktowego. - **art. 130**

Prawo kontynuacji stażu po przywróceniu do pracy

KN - art. 9f ust. 4

W przypadku przywrócenia nauczyciela do pracy, do stażu, o którym mowa w art. 9c ust. 1 (każdy staż) zalicza się okres stażu odbytego przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy.

*Dotyczy **przywróceniu nauczyciela do pracy** prawomocnym wyrokiem sądu pracy. W takim przypadku okres stażu odbytego przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy zostanie uwzględniony w stażu. Oznacza to w praktyce możliwość kontynuacji stażu przerwanego w wyniku niezgodnego z prawem zwolnienia z pracy. Bez znaczenia pozostanie wówczas długość przerwy w zatrudnieniu.*



Dziękuję 😊

ewa.halska@oskko.edu.pl